

PÁLYÁZATI ÁTTEKINTŐ
Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára
GINOP-6.1.6-17

PÁLYÁZATI FELTÉTELEK	GINOP-6.1.6-17
A pályázat célja	A felhívás fő célja, hogy az alkalmazottak foglalkoztathatóságának, a munkavállalók munkahelyi készségeinek és kompetenciáinak javítása révén növekedjen a vállalkozások versenyképessége, a mikro-, kis- és középvállalkozásokra vonatkozó képzéssel érési arány tovább javuljon, és a támogatás ösztönözze a foglalkoztatókat munkavállalóik tudásának folyamatos fejlesztésére. További cél, hogy a vállalkozások saját forrásait kiegészítve minél több munkavállalójuk képzésbe történő bekapcsolódását tudják biztosítani, a képzést is tekintsek saját vállalkozásukba történő befektetésnek.
Támogatást igénylők köre	<p>a) Jelen Felhívásra kizárólag azon vállalkozások nyújthatnak be támogatási kérelmet, amelyek</p> <ul style="list-style-type: none"> aa) a 651/2014/EU Rendelet I. Melléklete alapján mikro-, kis- és középvállalkozásnak minősülnek és ab) rendelkeznek legalább egy lezárt (beszámolóval/ alátámasztott), teljes (365 napot jelentő) üzleti évvel (az előtársaságként való működés időszaka ebbe nem számít bele) és ac) az éves átlagos statisztikai állományi létszáma a támogatási kérelmek benyújtását megelőző legutolsó lezárt, teljes üzleti évben minimum 3 fő volt és ad) Magyarországon székhellyel rendelkező kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok, szövetkezetek, vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkező szövetkezetek vagy kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok fióktelepei. ae) A 651/2014/EU rendelet I. Melléklete alapján meghatározott partner- vagy kapcsolt vállalkozások kizárólag együtt, konzorciumi formában nyújthatnak be támogatási kérelmet. <p>b) Jogi forma szerint támogatási kérelmet nyújthatnak be az alábbi támogatást igénylők:</p> <ul style="list-style-type: none"> 113 Korlátolt felelősségű társaság 114 Részvénytársaság 116 Közkereseti társaság 117 Betéti társaság 121 Szociális szövetkezet 122 Takaré- és hitelszövetkezet 123 Iskolaszövetkezet 124 Agrárgazdasági szövetkezet 126 Biztosító szövetkezet 129 Egyéb szövetkezet 141 Európai részvénytársaság (SE) 142 Európai szövetkezet (SCE) 143 Magyarországi székhelyű európai gazdasági egyesülés 144 Európai területi együttműködési csoportosulás (EGTC) 226 Külföldi vállalkozás magyarországi fióktelepe 227 Külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelye 572 Nonprofit korlátolt felelősségű társaság 573 Nonprofit részvénytársaság 574 Európai kutatási infrastruktúráért felelős konzorcium (ERIC) 575 Nonprofit közkereseti társaság 576 Nonprofit betéti társaság <p>c) Jelen felhívás keretében a támogatási kérelem benyújtására konzorciumi formában is van lehetőség a 4.1 ae) pontjában foglaltak szerint.</p>
Projekt területi korlátozása	Felhívásra csak a kevésbé fejlett régiók területén megvalósítani tervezett projektekre nyújthatók be támogatási kérelmek. A projekt több helyszínen is megvalósítható, de ebben az esetben is minden megvalósítási helyszínen a kevésbé fejlett (Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl) régiókban kell lennie.
Rendelkezésre álló forrás	<p>A Felhívás meghirdetésekor a támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg 13 040 000 000 forint.</p> <p>A támogatott támogatási kérelmek várható száma: 260 - 4346 db.</p>

	Kiemelt megyék: <i>Bács-Kiskun, Baranya, Békés, Borsod-Abaúj-Zemplén, Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok, Nógrád, Somogy és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye</i>		
	RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ FORRÁS MEGOSZTLASA (Ft)		
	Kiemelt megyék (9)	8 666 541 246	66,46%
	Nem kiemelt megyék	4 373 458 754	33,54%
	Összesen	13 040 000 000	100%
Támogatás formája, mértéke, összege	a) Az igényelhető vissza nem térítendő támogatás összege minimum 3 000 000 Ft maximum 50 000 000 Ft. 3 fő esetén 3M Ft, 3M fölött minden egyes képzésbe bevont fővel 700 000 Ft-tal emelkedhet az igényelhető támogatás összege.		
	Támogatási kategória		Maximális támogatás mértéke
	Csekély összegű (de minimis) támogatás		100%
	Képzési támogatás mikro-, kisvállalkozás		70%
	Képzési támogatás középvállalkozások		60%
	megváltozott munkaképességű munkavállaló vagy hátrányos helyzetű munkavállaló részére nyújtott képzés esetén (kis- és középvállalkozás)		70%
Előleg igénylése	Jelen felhívás keretében támogatott projektek esetében az utófinanszírozású tevékenységekre igénybe vehető támogatási előleg maximális mértéke a megítélt támogatás 50%-a, maximum 25 000 000 Ft.		
Önerő	A támogatást igénylőnek a Csekély összegű támogatás támogatási kategória igénybevétele esetén az igényelt támogatáson felül önrésszel nem kell rendelkeznie. A támogatást igénylőnek a Képzési támogatás támogatási kategória igénybevétele esetén legalább a projekt összköltségének az igényelt vissza nem térítendő támogatási összeggel csökkentett részét kitevő önerővel kell rendelkeznie		
Projekt futamideje	24 hónap		
Mérföldkövek	A projekt megvalósítása során egy mérföldkövet tervezhető a projekt várható fizikai befejezés dátumára.		
Támogatási kérelem beadási határideje	2018. március 21-én 10.00 órától kezdődően 2018. december 3-án 12.00 óráig		
Fenntartási kötelezettség	3 év		
Kötelező vállalások	Kötelező vállalás	Célérték	Teljesítési időpontja
	Képzésben résztvevők száma	min. 3 fő	a projekt fizikai befejezése
	Képzésbe bevont munkavállalók száma	támogatási kérelemben megadott vállalás	a projekt fizikai befejezése
	A felhívás 3.4.1.1 d) 2. pontjában meghatározott külső, a bevonás időpontjában nem foglalkoztatott személyek (amennyiben releváns)	a támogatási kérelemben megadott vállalás	a projekt fizikai befejezése
	A képzésben résztvevők közül a Felhívás 3.4.1.1 a) 7. pontjában meghatározott hátrányos helyzetű munkavállalók aránya	középvállalkozás esetén a képzésbe vont saját munkavállalók min. 5%-a, de legalább 2 fő	a projekt fizikai befejezése
	A képzés során tanúsítványt vagy bizonyítványt szerző résztvevők aránya	a képzésen résztvevők min. 80%-a, amennyiben a képzésbe vont résztvevők között a hátrányos helyzetű munkavállalók aránya eléri a 25%-ot, min. 60%	a projekt fizikai befejezése
	A Felhívás 4.4.2 Kiválasztási kritériumok 6. értékelési szempont alapján tett, a fenntartási időszakra vonatkozó vállalás teljesítése	A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (Szt.) szerinti érvényes tanulószerveződésben, együttműködési megállapodásban (amely	A fenntartási idő vége

		<p>alapján gyakorlati képzésben részesít tanulókat) foglalt tanulói létszám</p>	
<p>Támogatható tevékenységek</p>	<p>Felhívjuk a figyelmet, hogy amennyiben a támogatási kérelem konzorciumi formában kerül benyújtásra, a kötelező vállalásokat minden konzorciumi tagnak teljesítenie kell</p> <p><u>Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek</u></p> <p>a) <u>Képzések lebonyolítása</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - saját munkavállalók esetében az Fktv. 2.§ 2. pontja szerinti belső képzésként, vagy - vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzésként, vagy - saját teljesítés keretében az Fktv. szerint engedélyezett, vagy ágazati jogszabály szerint megvalósított képzésként; <p>beleértve a képzéshez kapcsolódó előzetes tudásmérési- és a képzést követő elégedettségmérést.</p> <p><u>A Felhívás keretében támogatható az alábbi képzések bármelyike a 3.4.1.1 pontban meghatározott elvárások szerint:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OKJ szerinti szakképesítésre felkészítő képzések (OKJ képzések) a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény (a továbbiakban: Fktv.) 1. § (2) a) pontja alapján; 2. Fktv. 2. § 19a. pontjában meghatározott kombinált nyelvi képzés, illetve az Fktv 2. § 5a) pontjában meghatározott egyéb nyelvi képzés; 3. Fktv. 2. § 6. pontjában meghatározott egyéb szakmai képzések; 4. Fktv. 2. § 5. pontjában egyéb képzés; 5. az Fktv. hatálya alá nem tartozó, Fktv. 1. § (5) h) és m) pontjai szerinti képzések (a továbbiakban: az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzések); <p>A képzéshez kapcsolódóan a Felhívás 3.4.1.1 pontjában foglaltaknak megfelelően előzetes tudásmérést, valamint képzést követő elégedettségmérést szükséges végezni.</p> <p>A felhívás keretében a támogatást igénylőnek lehetősége van külső, a bevonás időpontjában nem foglalkoztatott személyeket bevonni, saját toborzás keretében a képzésekbe az alábbi célcsoportokból:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) a bevonást megelőző 12 hónapban volt igazoltan közfoglalkoztatott; b) legalább 3 hónapja regisztrált álláskereső; c) egyéb munkavállalási korú inaktív személyek (beleértve az oktatásban, képzésben részt nem vevő, foglalkoztatásban nem álló fiatalokat is) <p>A projekttel összefüggésben képzésbe vont külső, a bevonás időpontjában nem foglalkoztatott álláskeresői, közfoglalkoztatotti és egyéb inaktív státuszban lévő célcsoportba tartozó személyek részére bértámogatás és egyéb, foglalkoztatással összefüggő támogatások vehetők igénybe a foglalkoztatottá válásának időpontjától uniós programok keretében a területileg illetékes Kormányhivatallal történő együttműködéssel a hivatkozott projektek által támasztott feltételeknek való megfelelés esetén. Ilyen igény esetén a foglalkoztatást megelőzően (javasoltan legalább 30 nappal korábban) szükséges a területileg illetékes Kormányhivatalhoz, Járási Hivatalhoz fordulni.</p> <p>b) <u>Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság</u></p> <p>Felhívjuk a figyelmet, hogy amennyiben a támogatási kérelem konzorciumi formában kerül benyújtásra, az a) és b) pontban foglalt tevékenységeket minden konzorciumi tagnak meg kell valósítania.</p> <p><u>Választható, önállóan nem támogatható tevékenységek</u></p> <p>a) <u>Projekt előkészítési tevékenységek</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Közbeszerzéssel kapcsolatos tevékenységek, beleértve a közbeszerzési terv elkészítését is (amennyiben releváns) 2. képzési terv kialakítása a munkavállalói igények figyelembe vételével <p>b) <u>Képzések megvalósításának előkészítése, beleértve az alábbiakat:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. belső képzések és saját teljesítés keretében végrehajtott képzés esetében képzési program, tananyag kidolgozása (a Felhívás 3.4.1.1 b) Képzésekkel kapcsolatos elvárások pontjában foglaltak figyelembe vételével); 2. szakmai programkövetelmény, illetve nyelvi programkövetelmény kidolgozása és nyilvántartásba vételének megvalósítása új, egyéb szakmai képzések és egyéb nyelvi képzések, valamint kombinált nyelvi képzések esetén, továbbá 		

	<p>3. saját teljesítés keretében végrehajtott képzés esetén a képzés Fktv. szerinti engedélyeztetése.</p> <p>c) A projekt menedzsmentjével kapcsolatos tevékenységek</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projektmenedzser, munkatársak (projektmenedzser, pénzügyi menedzser) biztosítása, 2. A projektmenedzsmenti feladatok ellátását támogató adminisztrációs munkatársak alkalmazása. <p>d) Képzések szervezéséhez, lebonyolításához szükséges szakmai megvalósító(k) alkalmazása</p> <p>e) Munkahelyi mentor alkalmazása</p> <p>Amennyiben a támogatást igénylő az álláskeresői, közfoglalkoztatotti vagy inaktív célcsoportból a projekttel összefüggésben támogatással vagy támogatás nélkül a projekt megvalósításának időszakában legalább 1 főt foglalkoztatásba vesz, a foglalkoztatottak sikeres munkahelyi beilleszkedése érdekében munkahelyi mentor kijelölése és biztosítása szükséges. Egy mentor legfeljebb 10 fő foglalkoztatottat mentorálhat egyénileg. A 3.1.2.2 d) pontban szereplő szakmai megvalósító elláthatja a mentorálási feladatokat is.</p>
<p>Elszámolható költségek</p>	<p>a) Projekt előkészítés költségei</p> <p>1. Előzetes tanulmányok költségei, engedélyezési dokumentumok költségei</p> <ol style="list-style-type: none"> i. Képzési terv kialakítása a munkavállalói igények figyelembe vételével; ii. A Felhívás 3.1.2.1 a) pontjában meghatározott képzések megvalósításának előkészítése iii. Fktv. szerinti engedélyeztetés saját teljesítés keretében megvalósított képzés esetén <p><i>A Felhívás 5.5 a) 1. pontjában meghatározott költségekre együttesen összesen legfeljebb 3 000 000 Ft számolható el.</i></p> <p>2. Közbeszerzési költségek</p> <ol style="list-style-type: none"> i. Közbeszerzési szakértői díj, közbeszerzési terv; ii. Közbeszerzési eljárási, hatósági díjak. <p><i>A Felhívás 5.5. a) és b) pontja szerint elszámolható költségei összességében nem haladhatják meg a projekt összes elszámolható költségének 8,5%-át, amelyből az 5.5 a) 1. költség típuson legfeljebb 3 000 000 Ft számolható el.</i></p> <p>b) Projektmenedzsment költségei</p> <p>1. Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása</p> <ol style="list-style-type: none"> i. bérköltség a projektre fordított munkaidővel arányosan (munkaviszony, vagy természetes személlyel kötött megbízási szerződés); ii. a hatályos jogszabályok szerinti, munkáltatót terhelő adók és járulékok. <p>2. projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja</p> <ol style="list-style-type: none"> i. megbízási díj; ii. vállalkozási jogviszony személyes közreműködő kikötésével; <p><i>A Felhívás 5.5. a) és b) pontja szerint elszámolható költségei együttesen nem haladhatják meg a projekt összes elszámolható költségének 8,5%-át.</i></p> <p>Felhívjuk a figyelmet, hogy a pénzügyi elszámolás során a projektmenedzsment tevékenységéhez kapcsolódó költség csak a projekt szakmai előrehaladásának arányában számolható el.</p> <p>c) Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</p> <p>1. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás</p> <ol style="list-style-type: none"> i. bérköltség (munkaviszony, vagy természetes személlyel kötött megbízási szerződés); ii. a hatályos jogszabályok szerinti, munkáltatót terhelő adók és járulékok. <p>A szakmai megvalósító esetében az elszámolható költség összege személyenként, teljes munkaidő esetén maximum havi 400.000 Ft (a c) 1. pont i. és ii. alpontjai összesen), vagy ennek időarányos összege. Szakmai megvalósító végezheti a mentorálási feladatokat is.</p> <p><i>Amennyiben a mentorálási feladatokat a szakmai megvalósító látja el, az elszámolható költség összege ebben az esetben sem haladhatja meg teljes munkaidő esetében a maximum havi 400.000 Ft-ot (a c) 1. pont i. és ii. alpontjai összesen).</i></p> <p>2. Külső, a bevonás időpontjában nem foglalkoztatott személyek foglalkoztatásba vonása és jelen projekt keretében történő képzése esetén kötelezően biztosítandó mentor személyi jellegű ráfordítása</p> <ol style="list-style-type: none"> i. bérköltség (munkaviszony, vagy természetes személlyel kötött megbízási szerződés);

ii. a hatályos jogszabályok szerinti, munkáltatót terhelő adók és járulékok.

A mentor esetében az elszámolható költség összege személyenként, teljes munkaidő esetén maximum havi 160.000 Ft (a c) 2. pont i. és ii. alpontjai összesen), vagy ennek időarányos összege.

d) Projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó szolgáltatások költségei

1. Egyéb szakértői szolgáltatás

- i. belső képzés és saját teljesítés keretében végrehajtott képzés esetén képzési program/tananyag kifejlesztése;
- ii. szakmai programkövetelmény, illetve nyelvi programkövetelmény kidolgozása új, egyéb szakmai képzések és egyéb nyelvi képzések, kombinált nyelvi képzések esetén;

2. Képzéshez kapcsolódó költségek

- i. Képzési szolgáltatás költsége, oktatók költsége (beleértve résztvevők tudásmérése, távoktatás esetében tutor, mentor, szakértői díj, előadói díj, illetve szerzői díj);
- ii. Oktatók, vizsgáztatók utazási és szállás költsége (272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet figyelembe vételével);
- iii. Képzés megszervezésének és lebonyolításának költsége;
- iv. Képzés céljára használt helyiségek, illetve eszközök projektarányos bérleti díja (beleértve a kapcsolódó rezsi költségeket), posta és adminisztrációs költségek;
- v. Képzéshez kapcsolódó egyéb indokolt költségek (beleértve vizsgadíj, vizsgáztatási díjat, bizonyítvány, tankönyv, jegyzet, segédanyag költsége, előzetes tudásmérés és az elégedettségmérés költsége, amortizáció költsége, munkaruha/védőruha, alkalmassági vizsgálat és egyéb a képzéssel összefüggésben előírt, a képzés elvégzéséhez szükséges speciális vizsgálat és kapcsolódó védőoltás költsége).

Az 5.5. d) 2. pontban meghatározott Képzéshez kapcsolódó költségek és az 5.5. e) 3. pontban meghatározott Képzésbe bevont saját munkavállalók személyi jellegű ráfordításai esetében az igényelt támogatás együttesen nem haladhatja meg a támogatást igénylő vállalkozás támogatási kérelem benyújtását megelőző utolsó lezárt, teljes üzleti évben fizetett személyi jellegű ráfordításainak a 25%-át.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a fenti korlátnak konzorciumi tagonként kell megfelelni.

Az 5.5. d) 2. pontban meghatározott képzési költségek nem haladhatják meg a képzésben résztvevőnként 580.000 Ft/fő költséget, valamint a 4000 Ft/fő súlyozott átlagos óradíjat. Felhívjuk a figyelmet, hogy a fenti korlátnak konzorciumi tagonként kell megfelelni.

Súlyozott átlagos óradíj számolása:

Példa:

A) képzés óraszám 150, résztvevők száma 5, képzés összes költsége 1 000 000 Ft – fajlagos óradíj 1333,3 Ft.

B) képzés óraszám 60, résztvevők száma 1, képzés összes költsége 300 000 Ft – fajlagos óradíj 5000 Ft.

Súlyozott átlagos óradíj: $(1\ 000\ 000 + 300\ 000) / (150 * 5 + 60 * 1) = 1604,94$ Ft

3. Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége

- i. Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége, legfeljebb a projekt összes elszámolható költségének 0,5%-a számolható el.

e) Célcsoport támogatásának költségei

1. Képzésbe bevont munkavállalók, illetve résztvevők útiköltsége: Képzéséhez kapcsolódó útiköltség (az utazási költség a képzésben résztvevők részére akkor számolható el, ha a képzés a munkavégzéstől, illetve egyéb résztvevők esetében a lakóhelytől eltérő helyszínen kerül megtartásra), beleértve a szervezett szállítást is.

2. Képzésbe bevont munkavállalók ellátásához kapcsolódó célcsoport képzési költsége: Szállás és étkezési költség a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet meghatározottak szerint.

3. Képzésbe bevont saját munkavállalók személyi jellegű ráfordítása:

- i. a saját munkavállalók munkaidőben való képzése esetén, kizárólag a kontaktórák tekintetében, a képzés munkaidőben megtartott óráinak számával megegyező időre, arányosítva elszámolható a képzésre bevont munkavállaló bérköltsége, hatályos jogszabályok szerinti, munkáltatót terhelő adókkal és járulékokkal, melynek támogatható összes költsége nem haladhatja meg személyenként a felhívás 3.4.1.1. Műszaki és szakmai elvárások című fejezet, b) Képzésekkel kapcsolatos elvárások 8. alpontjában

	<p>meghatározott 405 459 Ft-ot. Bérkölttség kiszámításához a munka törvénykönyvéről szóló a 2012. évi I. törvény távolléti díj számításának szabályai az irányadóak.</p> <p>A képzésbe bevont saját munkavállalók személyi jellegű ráfordítása nem haladhatja meg a projekt összköltségének 30%-át. Felhívjuk a figyelmet, hogy a fenti korlátnak konzorciumi tagonként kell megfelelni.</p> <p>Az 5.5. d) 2. pontban meghatározott Képzéshez kapcsolódó költségek és az 5.5. e) 3. pontban meghatározott Képzésbe bevont saját munkavállalók személyi jellegű ráfordításai esetében az igényelt támogatás együttesen nem haladhatja meg támogatást igénylő vállalkozás a támogatási kérelem benyújtását megelőző utolsó lezárt, teljes üzleti évben fizetett személyi jellegű ráfordításainak a 25%-át. Felhívjuk a figyelmet, hogy a fenti korlátnak konzorciumi tagonként kell megfelelni.</p>
<p>Szakmai elvárások</p>	<p>a) Képzési tervvel kapcsolatos elvárások</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. a rendelkezésre álló humán-erőforrás képzettségi szintjének, felkészültségének bemutatása, kitérve a digitális kompetenciák szintjének, illetve a munkakörökhöz kapcsolódó általános és speciális informatikai szaktudás szintjének felmérésére; 2. a jövőben szükséges humán-erőforrás szükséglet, vállalati munkaerő-igény bemutatása, vállalati képzési igények ismertetése, munkavállalói képzési igények felmérése és figyelembevétele; 3. az Ipar 4.0 megoldások alkalmazásához való kapcsolódás bemutatása (Felhívás 3.sz. szakmai melléklete alapján). Az IPAR 4.0 megoldások termelésből objektív módon gyűjtött adatok elemzésén és feldolgozásán alapuló (szenzoros, vagy berendezések vezérlésből közvetlenül szerzett adatokon alapuló), fejlett automatizáltságú intelligens termelésprogramozási és vagy, termelésirányítási és vagy döntéstámogató rendszerek jelentenek (amennyiben releváns); 4. az Irinyi Tervhez vagy az építőipari tevékenység technológiai fejlesztéséhez, hatékonyság javításához való kapcsolódás (Felhívás 2. sz. szakmai melléklete alapján) bemutatása (amennyiben releváns); 5. IKT-használathoz kapcsolódó, vállalati digitalizációt támogató képzések bemutatása; 6. digitális kompetenciafejlesztést támogató képzési programok esetében az informatikai referencia keretrendszer alapján készült IKER 1. és IKER 2. szintű képzési programok alkalmazásának bemutatása; 7. középállalkozások esetében minimálisan a 3.4.1.1. d) pont 6. alpontjában meghatározott mértékben hátrányos helyzetű munkavállaló elérésének, képzésbe vonásának, képzésben tartásának ismertetése; 8. a képzésbe vont külső, a bevonás időpontjában nem foglalkoztatott személy képzése esetén a célcsoport toborzásának ismertetése; a mentori szolgáltatás biztosításának bemutatása a támogatott foglalkoztatás idejére vonatkozóan 9. a tervezett képzések céljának, célcsoportjainak bemutatása, a képzések várható hatásának ismertetése a vállalkozás versenyképességére, a képzésben részt vevők foglalkoztathatóságára, a képzés tartalmának, időbeni ütemezésének és formáinak kapcsolódása a képzésben részt vevők igényeihez; kitérve a képzések pontos megnevezésére, Fktv. szerinti típusára, a képzéseken résztvevők tervezett számára, a képzések idejére, ütemezésére; 10. a tervezett képzések között a szakmai kompetenciák fejlesztését segítő képzés(e)k (OKJ szerinti szakképesítésre felkészítő képzés, egyéb szakmai képzés, Fktv. hatálya alá nem tartozó képzés) bemutatása; kitérve a képzések pontos megnevezésére, Fktv. szerinti típusára, a képzéseken résztvevők tervezett számára, a képzések idejére, ütemezésére; 11. a tervezett képzésekhez kapcsolódó előzetes tudásmérés folyamatának, módszertanának bemutatása, annak ismertetése, hogy az elégedettségmérés eredményeit miként használják fel a képzés továbbfejlesztéséhez; 12. tervezett képzések időbeni ütemezésének, a képzésekhez szükséges emberi, pénzügyi erőforrásoknak, tárgyi feltételeknek, szervezeti és adminisztratív keretek biztosításának ismertetése, tervezett helyszín bemutatása; 13. képzési terv eredményességének mérésére kidolgozott eljárás, módszertan bemutatása. 14. A képzési tervben szükséges nyilatkozni a projekttel összefüggésben foglalkoztatni tervezett munkavállalók számáról és megoszlásáról, a betölteni tervezett munkakörökről.

b) Képzésekkel kapcsolatos elvárások

1. A felhívás keretében egy képzésnek minősül azon képzési tevékenységek összessége, melyek azonos képzéscsoporthoz tartoznak, azonos a megnevezésük, és minden résztvevő azonos óradíjért részesül a képzésben. Több képzési csoport egy képzésnek számít.
2. A Felhívás keretében támogatható képzések **minimum 80%-át külső és/vagy saját teljesítés keretében**, az Fktv. szerint engedélyezett és/ vagy ágazati jogszabály szerint megvalósított képzésként kell megvalósítani. (A százalékos érték meghatározásakor a tervezett összes képzési óraszámot szükséges alapul venni.)
3. A Felhívás keretében támogatható képzések **legfeljebb 15%-a lehet egyéb nyelvi képzés, illetve kombinált nyelvi képzés** (a százalékos érték meghatározásakor a tervezett összes képzési óraszámot szükséges alapul venni.)
4. A támogatást igénylő **saját munkavállalói részére biztosított képzések megvalósíthatók** az Fktv. 2. § 2. pontja szerinti **belső képzésként, vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzésként, valamint saját teljesítés keretében** az Fktv. szerint engedélyezett és/vagy ágazati jogszabály szerint megvalósított képzésként.
5. A támogatható képzések **legfeljebb 20%-a lehet** az Fktv. 2. § 2. pontja szerinti **belső képzés** (a százalékos érték meghatározásakor a tervezett összes képzési óraszámot szükséges alapul venni).
6. Azon saját teljesítés keretében végrehajtott képzések, amelyek lefolytatására a támogatási igénylő rendelkezik az Fktv. szerinti engedéllyel, illetve jogosultsága van a folytatására ágazati jogszabály alapján a Felhívás szempontjából nem minősülnek belső képzésnek.
7. **Saját teljesítésként csak azon képzések valósíthatók meg, amelyek esetében a támogatást igénylő rendelkezik az Fktv. szerinti engedéllyel vagy amely képzés folytatására az ágazati jogszabály alapján a támogatást igénylőnek van jogosítványa.**
8. A támogatást igénylő saját munkavállalói közül **azok vonhatóak be képzésbe, akik bruttó bére nem haladja meg a támogatási kérelem benyújtását megelőző legalább hat hónap átlagában a 405 459 Ft-ot.** A feltételnek való megfelelést a kifizetés igénylés során szükséges alátámasztani.
9. **Belső képzés esetén a képzésben részt vevő munkavállalóval írásban, az Fktv.13. § (1) - (2) bekezdésében, a 13. § (3) bekezdés b), c), e)–g), és j) pontjaiban foglaltak alapján felnőttképzési szerződést kell kötni, valamint mindazokat az adminisztratív kötelezettségeket teljesíteni kell, amelyeket az Fktv. 16. § a) és f) pontja a belső képzések vonatkozásában, az Fktv. 21. § (4) bekezdésében előírt, 1.§ (6) bekezdésében hivatkozott OSAP szerint statisztikai célú adatszolgáltatásra előír.**
10. A támogatási kérelmek **elbírálásakor előnyt élveznek** azon támogatási kérelmek, amelyekben a megjelölt képzések:
 - **az Irinyi Terv keretében** kiemelten fejlesztendő területek (Felhívás 2. sz. szakmai melléklete) valamelyikébe besorolható vállalati tevékenységi kör(ök) területén jelentkező feladatok ellátásához és vagy magasabb szintű megvalósításához szükségesek és/vagy az építőipari tevékenység (Felhívás 2.sz. szakmai melléklet) technológiai fejlesztése, hatékonyság javítása érdekében valósulnak meg.
 - a munkavállalók **IPAR 4.0 megoldások** (Felhívás 3.sz. szakmai melléklete) alkalmazására való felkészítését segítik, illetve továbbképzésüket támogatják ezen a területen és/vagy
 - Fktv. 2. § 5. pontja szerinti 2016. december 31-ig képzési nyilvántartásba vétellel engedélyezett **hatékonyság a munkavégzésben, vagy együttműködési helyzetekben hatékony kommunikáció, vagy általános termelés-szervezési ismeretek, vagy csoportvezetői kompetencia fejlesztés tárgyában egyéb képzéseket valósít meg és/vagy**
 - munkavállalók **általános és szakmai IKT ismereteinek bővítését** célozzák, beleértve azokat a (nem szállítói) képzéseket, amelyek hozzájárulnak a folyamat és teljesítménymenedzsment javításához, munkavégzés támogatásához, ügyfelek eléréséhez, üzleti modell fejlesztéséhez digitalizációs megoldásokkal, elektronikus ügyintézéshez, adatelemzési képességek javításához.
11. **Előnyt élvez az a támogatást igénylő:**
 - amely a támogatási kérelem benyújtásának időpontjában rendelkezik vagy a projekt fizikai befejezésének végéig vállalja szakképzésben oktató tanuló gyakorlati képzése vonatkozásában a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (Szt.) szerinti

érvényes **tanulószerződéssel és/vagy együttműködési megállapodással, amely alapján gyakorlati képzésben részesít tanulókat és vállalja ennek fenntartását a fenntartási idő végéig** (a felhívás 4.4.2. Tartalmi értékelési szempontok 6. értékelési szempontjánál részletezettek szerint)

12. A **képzés formája lehet** az Fktv. 2.§ 18. pontjának megfelelően **egyéni felkészítés, csoportos képzés, távoktatás.**

13. **Távoktatás esetében a képzéseket az alábbiakra figyelemmel kell megszervezni.**

- A távoktatás megvalósulhat az Fktv. 2. § 27. pontja szerinti "tiszta" távoktatásként. Ennek keretében a résztvevő a képzési idő több, mint felében egyedül, önállóan, a távoktatási tananyagba épített iránymutatás mellett tanul, a képzési idő kevesebb, mint felében pedig konzultációkon vesz részt.

- A távoktatás vegyes képzési módszerrel történő megvalósítása is támogatható, amelynek keretében a résztvevő a képzési idő több mint felében - - egyedül, önállóan, a távoktatási tananyagba épített iránymutatás mellett tanul, a képzési idő kevesebb, mint felében pedig hagyományos tanórákon (ún. kontaktórákon) vesz részt.

- Az Fktv 2. § 21. és 27. pontjai alapján a konstrukció keretében támogatható távoktatást segítő konzultáció a képzésben részt vevő és az oktató közötti megbeszélés, amelynek célja az elsajátítandó ismeret átadása, megerősítése, az önállóan szerzett ismeretek pontosítása, elmélyítése. A konstrukció keretében távoktatást segítő konzultációként olyan konzultációs alkalom számolható el, amely személyes megbeszélés keretében, illetve elektronikus kapcsolattartás során valósul meg.

- Az Fktv 2. § 20a. pontja alapján jelen konstrukció keretében támogatható kontaktóra alatt a képzésben részt vevő személyes jelenlétét igénylő tanórát értjük.

- A távoktatás esetén képzési napként kell figyelembe venni azokat a napokat, amikor a távoktatásban tanuló munkavállaló kontaktórán vagy konzultáción vesz részt.

- A távoktatás esetében csak személyes jelenléttel járó kontaktóra, illetve konzultáció idejére lehetséges a képzésbe bevont munkavállalók személyi jellegű ráfordítása soron költiséget elszámolni.

- Egyéb nyelvi képzés, illetve kombinált nyelvi képzés amennyiben belső képzésként kerül megvalósításra, akkor megvalósítható távoktatás formájában is. Amennyiben azonban az egyéb nyelvi képzést, illetve kombinált nyelvi képzést az Fktv. szerinti engedély alapján külső képzésként és/vagy saját teljesítés keretében végrehajtott képzésként valósítják meg, abban az esetben a képzés formája csak az Fktv. szerinti kontaktórási képzés lehet.

14. **Belső képzés megvalósítása esetén elvárás:**

- A belső képzésként a Felhívás 3.1.2.1 a)2-4.) pontban meghatározott egyéb szakmai képzést, egyéb képzést, egyéb nyelvi képzést, illetve kombinált nyelvi képzést lehet megvalósítani.

- Belső képzésbe csak saját munkavállaló vonható be.

- A belső képzést az Fktv. 1. § (6) bekezdés szerinti tartalmú felnőttképzési program alapján kell megvalósítani.

15. **Belső képzés, valamint az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzés esetén is vezetni kell** a képzés megvalósításával kapcsolatos, 393/2013 (XI.12.) Korm. rendelet 24. § (3) bekezdés szerinti **haladási naplót.**

16. **Külső, illetve saját teljesítés keretében végrehajtott képzés megvalósítása esetén elvárás:**

- A Felhívás 3.1.2.1 a) 1. pontjában meghatározott OKJ képzés kizárólag külső képzésként vagy saját teljesítés keretében, az Fktv. szerint engedélyezett képzésként lehet megvalósítani. A Felhívás 3.1.2.1. a) 5. pontjában meghatározott az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzés csak külső képzésként vagy saját teljesítés keretében megvalósított képzésként valósítható meg, amennyiben a képzést folytató intézmény az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzés folytatására ágazati jogszabály alapján jogosult. Külső képzésként kizárólag a képzésre engedéllyel rendelkező felnőttképzést folytató intézmény által nyújtott képzés, vagy olyan képzés vehető igénybe, amelynek folytatására a képzést folytató intézménynek az ágazati jogszabályi előírások alapján jogosultsága van.

- Az adott képzésre vonatkozó engedélynek a képzést lefolytató intézménynél legkésőbb a képzés megkezdésének időpontjában rendelkezésre kell állnia. Az Fktv. alapján a képzés indításának a felnőttképzést folytató intézmény által megtartott első képzési nap minősül.

- A Felhívás 3.1.2.1 a) 5. pontjában meghatározott az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzések esetén az ágazati jogszabály szerint erre feljogosított intézmény által nyújtott az ágazati jogszabályi előírások szerinti képzés vehető csak igénybe.
- Amennyiben az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzések esetén az ágazati jogszabályok nem tartalmazzak előírást az előzetes tudásmérésére, valamint a képzést követő elégedettségmérésre, akkor ezeket a tevékenységeket a felhívásban meghatározott előírások szerint a képzés megvalósítására feljogosított intézménynek kell megvalósítania.
- Az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzés esetén is a résztvevővel az Fktv. szerinti felnőttképzési szerződéssel azonos tartalmú szerződést kell kötni, illetve teljesíteni kell az Fktv. által előírt adatszolgáltatási kötelezettséget.

17. Az Fktv. hatálya alá nem tartozó képzés esetén is vezetni kell a képzés megvalósításával kapcsolatos, 393/2013 (XI.12.) Korm. rendelet 24. § (3) bekezdés szerinti haladási naplót.

18. A felhívás keretében támogatott valamennyi képzés minimum időtartama 20 óra, a képzésnek a képzési program szerinti óraszámát számolható el a Felhívás keretében.

19. Képzés elvégzésének igazolása a bizonyítványok, tanúsítványok kiállításával és az arra jogosult képzésben résztvevők számára való átadás dokumentálásával történik. Felhívjuk a figyelmet, hogy a képzéseken történő részvételt (képzésenként, képzési csoportonként, képzési naponként) a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 4. sz. mellékletének 3.4.1.3. pontja alapján elektronikus adathordozón is szükséges igazolni.

20. A Fktv. 1. § (2) a) pontja szerinti, OKJ szerinti szakképesítésre felkészítő képzések (OKJ képzések) és a Fktv. hatálya alá nem tartozó, Fktv. 1. § (5) h) pontja szerinti képzések kivételével a képzésekről képzési irányonként és csoportonként egyidejű, a képzés teljes időtartamára kiterjedő mozgóképet hangrögzítéssel vagy óránként fényképfelvétellel és hanganyagot szükséges rögzíteni. A felvétel meta adatait is tartalmazó adatállományt projekt Támogató és egyéb ellenőrző szervek által lefolytatott ellenőrzések, illetve a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal monitoring látogatása során rendelkezésre kell bocsátania a Támogatást Igénylőnek olyan formátumban, amely bármilyen felhasználói jogokkal rendelkező környezetben lejátszható. Az eredeti felvétellel kapcsolatos technikai elvárás az 1920*1080 pixeles felbontás minimum 24 fps (frame per secundum: másodpercenkénti képkocka) mellett. A meta adatokból származó információk alapján egyértelműen azonosíthatónak kell lennie a képzés idejének. A mozgó- és állókép felvételek minőségének alkalmazságnak kell lennie a képzésben résztvevők azonosítására. A mozgó- és állókép, valamint a hanganyag rögzítésével kapcsolatban a Támogatást Igénylőnek az információs örendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. (Info tv.) rendelkezésének megfelelően szükséges eljárnia. A képzések résztvevőit tájékoztatni szükséges arról, hogy a kép- és hangrögzítés előírása a Támogató részéről az uniós források felhasználásának ellenőrzését szolgálja.

c) Együttműködési kötelezettség

1. A támogatást igénylő köteles együttműködni a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatallal (továbbiakban NSZFH) és a támogatási igényben megadott képzési tervét elektronikus úton megküldeni az NSZFH-nak a felnottkepzes@nive.hu címre a támogatási okirat hatályba lépését követő 15 napon belül, illetve a támogatási okiratban módosított változatát a támogatási okirat módosításának hatályba lépését követő legfeljebb 15 napon belül.
2. A képzések pontos időbeli ütemezését tartalmazó Képzések ütemterve c. excel táblázat (jelen felhívás 7. sz. melléklete) az első képzés megkezdését megelőzően legalább 5 nappal fel kell tölteni a <https://ginop617monitoring.nive.hu> felületen.
3. A támogatást igénylő köteles együttműködni a GINOP-6.1.7-1717 felhívás kedvezményezett szervezeteivel a GINOP-6.1.7 kiírás kedvezményezett szervezetei által ellátandó támogatási, tájékoztatói, és monitoring feladatok végrehajtása során.
4. A kedvezményezettnek, illetve a képzési terv szerint megvalósítandó képzés képzési tervben megjelölt helyszínén és időpontjában az NSZFH jogosult a végrehajtás időtartama alatt legfeljebb két alkalommal szakmai monitoring látogatást tenni, a képzés és a kapcsolódó alátámasztó dokumentáció képzési tervnek és a felnőttképzési szabályoknak történő

megfelelését a helyszínen vizsgálni. A szakmai monitoring vizsgálat megállapításairól az NSZFH a kedvezményezettet és Támogatót 30 napon belül tájékoztatja.

5. Amennyiben a képzési tervben megadott képzések időpontja, tervezett helyszíne változik, arról a Támogatót és az NSZFH-t a képzés megkezdését megelőzően 5 munkanappal az Ügyfélszolgálatnak (gazdasagfejlesztes@ngm.gov.hu) és az NSZFH-nak (felnottkepzes@nive.hu) címzett elektronikus bejelentéssel tájékoztatni szükséges, illetve a módosított képzési tervet meg kell küldeni.

6. Az NSZFH a képzések megvalósításáról (pl. helyszín, időpont, résztvevők száma, résztvevők nemek szerinti aránya stb.), továbbá a képzéseken résztvevő célcsoporttagok elégedettségéről, a képzések értékeléséről adatokat kér be a kedvezményezettől. Az NSZFH az adatokat feldolgozásával elvégzi a képzési programok értékelését, amelyről a Támogatót tájékoztatni jogosult. Az NSZFH ezen tevékenységét a GINOP-6.1.7-17 kiemelt projekt keretében valósítja meg. A támogatást igénylő köteles együttműködni az NSZFH-val fenti tevékenységeinek elvégzése érdekében.

d) Célcsoporttal kapcsolatos elvárások

1. A felhívás keretében a támogatást igénylőnél, annak kevésbé fejlett régióban bejegyzett székhelyén, telephelyén, fióktelepén foglalkoztatott munkavállaló képzése támogatható a 2. és 3. pontban meghatározott kivételek figyelembe vételével.

2. A felhívás keretében a támogatást igénylőnek lehetősége van külső, a bevonás időpontjában nem foglalkoztatott személyeket bevonnia saját toborzás keretében a képzésekbe az alábbi célcsoportokból:

a) bevonást megelőző 12 hónapban volt igazoltan közfoglalkoztatott vagy

b) legalább 3 hónapja regisztrált álláskereső vagy

c) egyéb munkavállalási korú inaktív személyek (beleértve az oktatásban, képzésben részt nem vevő, foglalkoztatásban nem álló fiatalokat is).

A projekttel összefüggésben képzésbe vont külső, a bevonás időpontjában nem foglalkoztatott álláskeresői, közfoglalkoztatotti és egyéb inaktív státuszban lévő célcsoportba tartozó személyek részére bértámogatás és egyéb, foglalkoztatással összefüggő támogatások vehetők igénybe a foglalkoztatottá válásának időpontjától uniós programok keretében a területileg illetékes Kormányhivatallal történő együttműködéssel a hivatkozott projektek által támasztott feltételeknek való megfelelés esetén. Ilyen igény esetén a foglalkoztatást megelőzően (javasoltan legalább 30 nappal korábban) szükséges a területileg illetékes Kormányhivatalhoz, Járási Hivatalhoz fordulni.

3. Munkaerő kölcsönzési rendszerben foglalkoztatott külső munkavállaló képzési költsége abban az esetben számolható el a projekt keretében, ha a kölcsönvevő vállalkozás legalább egy naptári évre szóló munkaszerződést köt a munkavállalóval a kölcsönadó vállalkozással kötött megállapodás alapján a képzés sikeres elvégzését követően. A munkaerő kölcsönzési rendszerben foglalkoztatott külső munkavállaló nem minősül saját munkavállalónak.

4. A projekttel összefüggésben képzésbe vont a bevonás időpontjában nem foglalkoztatott álláskeresői, közfoglalkoztatotti és egyéb inaktív státuszban lévő célcsoportba tartozó személyek képzésének a saját munkavállalókkal lehetőleg azonos képzési csoportban kell megvalósulnia.

5. A képzésben részt vehet bármely magyar állampolgárságú és minden olyan, külföldi állampolgárságú természetes személy is, aki magyarországi munkavégzésre jogosító munkavállalási, vagy összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedéllyel rendelkezik, vagy magyarországi munkavállalásához engedély nem szükséges.

6. Középvállalkozásoknál a képzésbe bevont saját munkavállalók legalább 5%-ának (de legalább 2 főnek) hátrányos helyzetű munkavállalói körből kell kikerülnie.

e) Elvárások az előzetes tudásmérés kapcsán:

1. A Felhívás 3.1.2.1 a) pontjában meghatározott OKJ szerinti szakmai képzés, egyéb nyelvi képzés, kombinált nyelvi képzés, az egyéb szakmai képzés esetén kötelező az Fktv. 2. § 8. pontjában meghatározott előzetes tudásmérés elvégzése.

2. A Felhívás 3.1.2.1 a) 5. pontjában meghatározott Fktv. hatálya alá nem tartozó képzések esetén az ágazati jogszabályi előírások irányadók. Abban az esetben, ha az előzetes tudásmérés szabályairól az ágazati jogszabályi előírások nem rendelkeznek, akkor az Fktv. 2. § 8. pontjában meghatározott előzetes tudásmérés kötelező.

	<p>3. A Felhívás 3.1.2.1 a) 4. pontjában meghatározott egyéb képzésekhez kapcsolódóan abban az esetben szükséges az előzetes tudásmérés, ha ezt a képzésbe bevont munkavállaló kéri.</p> <p>f) Elvárások az elégedettségmérés kapcsán:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzés, a belső képzés, illetve a saját teljesítés keretében az Fktv. szerint engedélyezett és/vagy ágazati jogszabály szerint megvalósított képzés esetén is az Fktv. és a 393/2013 (XI.12.) Korm. rendelet szerint mérni kell a képzés befejezését követően a képzésben résztvevők elégedettségét, azt ki kell értékelni, illetve – amennyiben a képzés folytatására az Fktv. szerinti engedéllyel rendelkezik - teljesíteni kell az Fktv. szerinti elégedettségméréshez kapcsolódó adatszolgáltatási kötelezettséget. 2. A 393/2013 (XI.12.) Korm. rendelet alapján a résztvevők ügyfélszolgálattal való elégedettségének mérésére csak abban az esetben kell kitérni amennyiben a képzést megvalósító az Fktv. szerinti engedéllyel rendelkező felnőttképzést folytató intézmény. 3. Az elégedettségmérésről belső képzés, valamint saját teljesítés keretében, az Fktv. szerinti engedélyezett és/vagy ágazati jogszabály szerint megvalósított képzés esetén a támogatást igénylőnek, külső képzés esetén képzés folytatására engedéllyel rendelkező felnőttképzést folytató intézménynek, az ágazati jogszabály alapján a képzést megvalósító intézménynek kell gondoskodnia. 4. Az elégedettségmérési kérdőívnek a 393/2013 (XI.12.) Korm. Rendelet 3. mellékletében meghatározott kötelező elemeken túl a képzés eredményességére és hatékonyságára vonatkozóan is kell kérdéseket tartalmaznia az alábbiak szerint <ul style="list-style-type: none"> o Mennyiben felelt meg a képzés a résztvevő előzetes elvárásainak? o A képzés során tanultakat mennyiben tudja hasznosítani a résztvevő munkája során? <p>g) Projektmenedzsmenttel, szakmai megvalósítókkal és a munkahelyi mentorral szembeni elvárások:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Amennyiben projektmenedzser és/vagy pénzügyi menedzser kerül kijelölésre, a projekt teljes időtartama alatt elvárás felsőfokú végzettséggel rendelkező projektmenedzser, valamint szakmai gyakorlattal rendelkező felsőfokú szakirányú végzettséggel rendelkező pénzügyi menedzser kijelölése, vagy rendelkezésre állásának biztosítása személyes közreműködést biztosító munkavégzésre irányuló jogviszony (munkaviszony, megbízási jogviszony) keretében. . 2. A szakmai megvalósítónak felsőfokú végzettséggel kell rendelkeznie, rendelkezésre állásának biztosítása személyes közreműködést biztosító munkavégzésre irányuló jogviszonnyal történhet munkaviszony, megbízási jogviszony keretében. 3. A munkahelyi mentor tekintetében feltétel, hogy legalább középfokú végzettséggel rendelkező és legalább két év munkatapasztalattal rendelkező szakember legyen és a támogatási kérelem benyújtását megelőzően legalább egy éves munkaviszonnyal rendelkezzen a támogatást igénylőnél.
<p>Pályázati dokumentáció</p>	<p><u>Részletes információk a pályázatról</u></p>