

## PÁLYÁZATI ÁTTEKINTŐ

### a kutatási, fejlesztési és innovációs (KFI) szektor magasan képzett munkavállalói munkahelymegőrzésének bértámogatásáról

<b>PÁLYÁZATI FELTÉTELEK</b>	
<p><b>A támogatás kiterjed mindazon nem költségvetési szerv munkáltatókra, ahol kutató-fejlesztő tevékenységet (is) végeznek.</b> Ide tartoznak különösen a TEÁOR 72 (Tudományos kutatás, fejlesztés) tevékenységi körbe sorolt foglalkoztatók is (nem feltétel a 72 TEÁOR megléte), ahol a KFI munkakörben foglalkoztatott munkavállalók dolgoznak. <b>A munkaadó akkor jogosult támogatásra, ha kutató-fejlesztő személyt foglalkoztat.</b></p>	
<b>A támogatás célcsoportja</b>	<p>A támogatás kiterjed mindazon nem költségvetési szerv munkaadókra, akik kutató-fejlesztő tevékenységet (is) végeznek — így kutató-fejlesztőt foglalkoztatnak (mely munkavállaló legalább a Kormányrendelet megjelenésének 2020. december 29. napján a munkaadónál foglalkoztatásban állt és jelen támogatás iránti munkaadói kérelem beadásakor nem tölti a felmondási idejét) — és amely munkaadók a támogatás hiányában a munkavállaló munkaviszonyát megszüntetnék.</p> <p><i>Kutató-fejlesztő az a természetes személy, aki új ismeret, szellemi alkotás, termék, szolgáltatás, eljárás, módszer, rendszer létrehozásával, fejlesztésével vagy ezt célzó projektek megvalósításának irányításával foglalkozik.</i></p> <p>Azon kutatóintézetek munkaadói, amely kutatóintézetek költségvetési forrásból finanszírozódnak, nem képezhetik a támogatás célcsoportját.</p>
<b>A Munkaadó kötelezettségei</b>	<p><u>A munkáltató a támogatás igénybevételekor vállalja, hogy</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a támogatásban érintett munkavállalót legalább a támogatás időtartamával megegyező időtartamig továbbfoglalkoztatja</li> <li>- a támogatással érintett munkavállaló – a Kormányrendelet kihirdetésének napja szerinti – munkabérét nem csökkenti a támogatás és továbbfoglalkoztatás időtartama alatt.</li> <li>- a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt nem foglalkoztatja a támogatással érintett munkavállalót „a munkavállalónak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatás”, vagy „munkaerő-kölcsönzés” alapján.</li> <li>- ezen támogatással egyidejűleg a kérelemben foglalt munkavállaló vonatkozásában nem részesülhet egyéb munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrző bértámogatásban. E kikötés mind a támogatási, mind a továbbfoglalkoztatási időszakban érvényes.</li> <li>- az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségén belül a támogatás feltételeit érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak.</li> </ul> <p>A munkáltató kijelenti, hogy a veszélyhelyzetre való tekintettel munkahely-megőrző támogatás híján nem lenne biztosított az érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatása. Nyilatkozik, hogy a munkaadónál a következő gazdasági körülmények közül legalább egy fennáll, a veszélyhelyzettel való közvetlen és szoros összefüggésben: piacvesztés, beszállítói lánc elakadása/megszűnése, rendelésállomány csökkenése, munkavégzés kapcsán felmerülő egészségügyi kockázatok (COVID), egészségügyi veszélyhelyzet következtében beálló jogszabályi rendelkezés. Tudomásul veszem, hogy a támogató a támogatási igény indokoltságát a támogatás időtartama alatt ellenőrizheti.</p> <p>A munkáltató tudomásul veszi, hogy támogatás nem folyósítható azon időszakra, amelyre a jogszabályok szerint munkabér fizetési kötelezettség nem terhel (táppénz, fizetés nélküli szabadság, fizetetlen állásidő stb.).</p> <p>Tudomásul veszi, hogy amennyiben esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásom keletkezik (a NAV adatszolgáltatása alapján, a Kincstár vizsgálata szerint), a megítélt és folyósításra kerülő támogatásból a Kincstár visszatartja és átutalja a köztartozás összegét a köztartozás jogosultjának, értesítve erről a munkaadót és a kormányhivatalt.</p> <p>Tudomásul veszi, hogy amennyiben a vállalkozásom a rendezett munkaügyi kapcsolatok fentiek szerinti feltételrendszerének nem felel meg, úgy támogatásban nem részesülhet.</p>
<b>Támogatás havi összege</b>	<p><b>A támogatás hónapokban állapítható meg,</b> a támogatás időtartama, amelynek <b>kezdő időpontja hó közti nap is lehet, legkorábban a kérelem beadása napjától</b> (e napot is beleértve) <b>legfeljebb három hónap.</b></p> <p><b>A támogatás havi összege munkavállalónként nem haladhatja meg a 318.920 forintot.</b></p>

	<p>A támogatás a <b>2020. december 29. napján érvényes munkaszerződés szerinti havi bruttó bér alapján</b> kerül megállapításra.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- amennyiben a munkavállaló bruttó munkabére 670 000 forint, vagy ezt meghaladó összeg, akkor 318.920 forint, vagy</li> <li>- amennyiben a munkavállaló bruttó munkabére a 670 000 forintot nem éri el, akkor a 318.920 forintnak a munkavállaló bruttó munkabére és a 670 000 forint arányával számított összege.</li> </ul> <p>A kormányhivatal a támogatást a munkaadó igénylése alapján az elszámolás hónapjának utolsó napjáig utólag – amikor az elszámoláshoz szükséges dokumentumok hiánytalanok és hibátlanok - utalja át a munkaadó részére.</p>
<b>Támogatás időtartama</b>	<p>A támogatás időtartama a kérelem beadása napjától legfeljebb három hónap.</p> <p>Támogatás akkor nyújtható, ha a munkáltató vállalja, hogy a támogatással érintett munkavállalót legalább a támogatás időtartamával megegyező időtartamig továbbfoglalkoztatja.</p>
<b>Támogatási kérelem benyújtása</b>	<p><b>Kérelem 2021. január 4. napjától nyújtható be 2021. május 23. napig</b></p> <p>A kérelmet Céghapun keresztül (Céghapuvál nem rendelkező munkaadó a Központi Ügyfél-regisztrációs Nyilvántartáshoz kapcsolódó (KÜNY) tárhelyen keresztül) elektronikusan kell benyújtani a hivatalhoz (e-papír szolgáltatást).</p> <p>A munkaadó a támogatás iránti kérelmét a munkavállaló <b>foglalkoztatásának helye szerinti</b>, illetve amennyiben ez nem állapítható meg egyértelműen, abban az esetben a munkáltató választása szerint székhelye vagy telephelye szerint <b>illetékes megyei (fővárosi) kormányhivatalhoz nyújtja be</b>.</p> <p>A megyei (fővárosi) kormányhivatal nyolc munkanapon belül határozatban dönt.</p> <p>A támogatás a Kormányrendelet 5. § (3) bekezdése szerinti uniós támogatási kategóriának felel meg. A kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának támogatásáról szóló 693/2020. (XII. 29.) Korm. rendelet alapján az „Állami támogatási intézkedésekre vonatkozó ideiglenes keret a gazdaságnak a jelenlegi COVID-19-járvánnyal összefüggésben való támogatása céljából” című, 2020. március 19-i, C(2020) 1863 final számú európai bizottsági közlemény [módosította: C(2020) 2215 számú közlemény, 2020. április 3., C(2020) 3156 számú közlemény, 2020. május 8., C(2020) 4509 számú közlemény, 2020. június 29., C(2020) 7127 számú közlemény, 2020. október 13.] 3.10. szakasza szerinti támogatás.</p>
<b>Az intézkedés megvalósítója</b>	<p>A támogatást az Innovációs és Technológiai Minisztérium koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei (fővárosi) kormányhivatalok valósítják meg.</p> <p>A támogatásra vonatkozó részletszabályokat a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának támogatásáról szóló 693/2020. (XII.29.) Korm. rendelet tartalmazza.</p>
<b>Pályázati dokumentáció</b>	<p><a href="https://nfsz.munka.hu/cikk/1357/Kutatok_es_fejlesztok_innovacios_bertamogatasa">https://nfsz.munka.hu/cikk/1357/Kutatok_es_fejlesztok_innovacios_bertamogatasa</a></p>