

**PÁLYÁZATI ÁTTEKINTŐ**  
**KKV kapacitásbővítő támogatás**

<b>PÁLYÁZATI FELTÉTELEK</b>	
<b>Támogatás célja</b>	<p>A Kormány Magyarország kevésbé fejlett régióiban (Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl) működő KKV-k számára nyújt vissza nem térítendő támogatást a munkavállalói létszám növelése érdekében, a kapacitásbővítés költségeinek támogatásával.</p> <p>Az a KKV nyújthat be pályázatot, amely vállalja, hogy a kevésbé fejlett régióban bejegyzett székhelyén vagy kevésbé fejlett régióban bejegyzett telephelyén vagy fióktelepén legalább 3 fő, maximum 25 fő 15-64 év közötti munkavállalóval bővíti a foglalkoztatottak számát úgy, hogy 2021. június hónap átlagos statisztikai állományi létszámához képest a vállalkozás által foglalkoztatottak száma nő.</p>
<b>Támogatási igénylők köre</b>	<p>1) Támogatásban azon KKV-k részesülhetnek, amelyek</p> <p>a. rendelkeznek <b>legalább egy teljes lezárt üzleti évvel</b> (az előtársaságként való működés időszaka ebbe nem számít bele),</p> <p>b. rendelkeznek <b>legalább egy lezárt és a <a href="https://e-beszamolo.im.gov.hu/">https://e-beszamolo.im.gov.hu/</a> oldalon elérhető beszámolóval</b>,</p> <p>c. <b>jogi forma szerint</b> az alábbi kategóriákba tartoznak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kettős könyvvitelt vezető jogi személyiségű gazdasági társaságok és non-profit gazdasági társaságok (113 – Korlátolt felelősségű társaság, 114 – Részvénytársaság, 116 – Közkereseti társaság, 117 – Betéti társaság, 226 – Külföldi vállalkozás magyarországi fióktelepe, 572 – 1 Nonprofit korlátolt felelősségű társaság, 573 – Nonprofit részvénytársaság, 575 – Nonprofit közkereseti társaság, 576 – Nonprofit betéti társaság)</li> <li>- kettős könyvvitelt vezető egyéni cégek (228 – egyéni cég)</li> <li>- szövetkezetek (121 Szövetkezet és 151 Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek)</li> </ul> <p>d. Magyarországon székhellyel rendelkező kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok, szövetkezetek, egyéni cégek vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkező szövetkezetek vagy kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok fióktelepei,</p> <p>e. az <b>éves átlagos statisztikai állományi létszáma</b> a támogatási kérelmek benyújtását megelőző legutolsó lezárt, teljes üzleti évben <b>minimum 1 fő volt</b>,</p> <p>f. a 651/2014/EU Bizottsági Rendelet I. Melléklete alapján <b>mikro-, kis- és középvállalkozásnak</b> minősülnek;</p> <p>2) A támogatási kérelem benyújtására konzorciumi formában nincs lehetőség.</p> <p>3) Legkésőbb a támogatási kérelem benyújtásakor a vállalkozásnak rendelkeznie kell saját bankszámlával, illetve a vállalkozás cégjegyzésre jogosult képviselőjének, vagy meghatalmazottjának ügyfélkapu regisztrációval.</p> <p>4) A támogatott vállalkozásnak vállalnia kell, hogy regisztrál a köztartozásmentes adózási adatbázisba.</p>
<b>Támogatás szabályai</b>	<p>A támogatott vállalkozásoknak az alábbi kötelező vállalásokat kell teljesítenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Az a KKV nyújthat be pályázatot, amely vállalja, hogy működő székhelyén, telephelyén, fióktelepén <b>legalább 3 fő (15-64 év közötti) munkavállalóval bővíti</b> a foglalkoztatottak számát úgy, hogy annak 2021. június havi átlagos statisztikai állományi létszámához képest a vállalkozás által foglalkoztatottak számának nettó növekedését kell eredményeznie.</li> <li>- Támogatás <b>minimum 3 fő, maximum 25 fő</b> foglalkoztatásához igényelhető.</li> <li>- A támogatás keretében alkalmazott munkavállalók tekintetében a KKV-nek vállalnia kell, hogy munkavállalóit <b>határozatlan idejű munkaszerződéssel vagy a támogatott foglalkoztatási és a (nem támogatott) továbbfoglalkoztatás időtartamára (legalább 8+8 hónap) szóló határozott idejű munkaszerződéssel</b> foglalkoztatja.</li> <li>- A foglalkoztatotti létszám bővítése teljes munkaidőben vagy részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalóval teljesíthető. <b>Részmunkaidőben</b> történő foglalkoztatás esetén a foglalkoztatás időtartama <b>nem lehet 4 óránál kevesebb</b>. Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a részmunkaidők összegének ki kell adni a vállalt létszám-bővítést, tehát például 4 órás részfoglalkoztatás esetében 2 fő számít 1 fő foglalkoztatotti létszám-bővítésnek.</li> <li>- Új munkavállalók vonatkozásában a KKV-nek a támogatott foglalkoztatást követő <b>továbbfoglalkoztatási kötelezettsége</b> van. A támogatott foglalkoztatás ideje <b>8 hónap</b>, a (nem támogatott) továbbfoglalkoztatási kötelezettség ideje a támogatott foglalkoztatási idővel <b>megegyező idő, vagyis 8 hónap</b>.</li> </ul>

- A támogatást igénylő KKV-nak vállalnia kell, hogy a továbbfoglalkoztatási időszakban a munkavállaló **munkaideje nem csökken**, valamint a **havi bruttó bére nem csökken** a támogatás keretében folyósított bérköltség alá.
- A támogatott vállalkozásnak legkésőbb a **támogatói okirat kiadását követő 90. napon belül**, de legkésőbb 2022. március 1-ig **igazolnia kell a teljes létszámnövekedést** (megkötött munkaszerződésekkel, az új munkavállalók korábbi munkaerőpiaci státuszára vonatkozó igazolással (foglalkoztatási szerv által kibocsátott hatósági bizonyítvánnyal) és a NAV számára történt munkavállalói bejelentéssel). Amennyiben a támogatott vállalkozás nem tesz eleget a fenti kötelezettségeinek, a Kincstár a támogatási összeg arányos csökkentését kezdeményezi, vagy amennyiben a támogatott vállalkozás a minimálisan elvárt 3 fős létszámnövekedést sem teljesíti, a támogatói okiratot visszavonja.
- A támogatott vállalkozás a **támogatási kérelem benyújtását követő napon saját felelősségre megkezdheti a foglalkoztatást**, de a projekt megkezdése nincs befolyással a támogatási kérelem értékelésére és nem jelent előnyt annak elbírálása során, továbbá nem garantálja az igényelt támogatás elnyerését.
- Amennyiben a támogatott vállalkozás nem tesz eleget a minimálisan elvárt 3 fős létszámbővítés tekintetében annak, hogy a munkahely első betöltésétől számított legalább 16 hónapig az érintett területen fenntartja az adott álláshelyet, abban az esetben a Kincstár kezdeményezi a támogatástól való elállást és visszaköveteli a korábban kifizetett támogatás összegét.
- Amennyiben a létszámbővítés a minimális 3 fő alá csökken, a támogatott vállalkozásnak gondoskodnia kell a létszámbővülés minimális 3 főre történő pótlásáról.
- Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya a **támogatott foglalkoztatási vagy a továbbfoglalkoztatási időtartam alatt megszűnik, és a munkaviszony megszűnését követően a munkáltató helyére új munkavállalót alkalmaz, akkor a projekt folyamatosnak tekinthető**, ebben az esetben a korábbi munkavállalóra fordított időarányos támogatás elszámolható és az új munkavállalóval kötött munkaszerződésben rögzítendő foglalkoztatási idő minimum az érintett álláshelyre vonatkozó foglalkoztatási kötelezettséggel érintett időszakból (16 hónapból) hátralévő időtartam.
- A foglalkoztatásbővítés a vállalkozás **kevésbé fejlett régióban** bejegyzett székhelyén, új telephelyén vagy fióktelepén kell, hogy megvalósuljon (Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl).
- A **megvalósulási helyszínek a támogatási kérelem benyújtásáig kell a cégnyilvántartásba bejegyzésre kerülnie**, a támogatási kérelem benyújtásának időpontjától per- és igénymentesnek kell lennie (kivéve, ha a vállalkozás az igény jogosultja), továbbá alkalmasnak kell lennie a projekt megvalósítására. Bérelt telephely esetén határozatlan idejű, vagy legalább a továbbfoglalkoztatási időszak végéig szóló bérleti szerződéssel kell a vállalkozásnak rendelkeznie. A megvalósulási helyszín akkor tekinthető alkalmasnak, ha a projekt tárgyát képező tevékenységek elvégezhetők a helyszínen, a projekt megvalósításhoz biztosított a megfelelő infrastruktúra.
- A támogatott vállalkozásnak vállalnia kell, hogy regisztrál a **köztartozásmentes** adózói adatbázisba.
- A támogatott vállalkozásnak vállalnia kell, hogy **az üres álláshelyeit az OFA NKft. KarrierM állásportálon rögzíti, és együttműködik az OFA NKft.-vel** az állásportál igénybevétele során. Az álláshelyek KarrierM állásportálon való rögzítése minden vállalt álláshely esetén kötelező.
- A támogatott vállalkozásnak vállalnia kell, hogy a támogatás felhasználásának, illetve a projekt megvalósulásának **ellenőrzését** minden olyan szervezet, hatóság részére lehetővé teszi, amelyeket erre jogszabály jogosít, illetve kötelez.
- A támogatott vállalkozásnak vállalnia kell, hogy a kapacitásbővítés keretében foglalkoztatott új munkavállalóktól beszerzi az **adatkezelés tudomásulvételéről szóló nyilatkozatot** arra vonatkozóan, hogy foglalkoztatásukkal összefüggésében keletkezett dokumentumokat (a továbbadott támogatással összefüggő munkaadó együttműködési kötelezettségek teljesítése céljából), a munkáltató elektronikus úton a Kincstár felé továbbítja.
- A projekt keretében az Európai Szociális Alapról szóló 1304/2013/EU Rendelet 1. sz. mellékletében foglalt közös kimeneti és eredménymutatók előállítására érdekében a rendeletben meghatározottak szerint a támogatott KKV-nak **adatot kell szolgáltatnia** a bevont célcsoport (új munkavállalók) tagjairól. Az adatgyűjtési kötelezettség a program azon résztvevőire vonatkozóan áll fenn, akiknek közvetlenül kedvez a beavatkozás, azonosíthatók, jellemzőik lekérdezhetők, és akik számára egyedi kiadások

	<p>különíthetők el. Az adatgyűjtés keretében a résztvevőkkel a projektbe való belépéskor, valamint a projektből való kilépéskor kérdőívet szükséges kitölteni a KKV-nak.</p> <p>- A támogatott vállalkozásnak a működési tevékenységéhez szükséges megfelelő <b>hatósági engedélyekkel</b> rendelkeznie kell. A támogatott vállalkozás adatszolgáltatási kötelezettséggel rendelkezik a vállalt foglalkoztatás és fejlesztések alakulására vonatkozóan.</p>
<b>Támogatás maximális összege</b>	<p>A megítélhető támogatás a projekt elszámolható összes költségének maximum 100%-a.</p> <p>Az egy főre jutó támogatás maximális mértéke új munkavállalónként összesen legfeljebb 4.000.000 Ft</p> <p>Rendelkezésre álló forrás: 13 739 381 973 Ft.</p>
<b>Támogatás jogcíme</b>	<p>A támogatás <b>átmeneti támogatás és csekély összegű támogatás (de minimis) jogcímen</b> igényelhető.</p> <p>A támogatási kérelmet benyújtó KKV az álláshelyekre tervezett új munkavállalónként jelöli meg, hogy csekély összegű vagy átmeneti támogatás jogcímen kívánja igénybe venni a vissza nem térítendő támogatást. Átmeneti támogatás jogcímen nyújtott támogatás maximum 25 fő foglalkoztatásához, csekély összegű támogatási jogcímen nyújtott támogatás maximum 17 fő foglalkoztatásához igényelhető. Amennyiben a támogatást igénylő a csekély összegű támogatásra vonatkozó támogatási keretet kimerítette a fennmaradó igényelt támogatásra átmeneti támogatás igényelhető. Felhívjuk a figyelmet, hogy <b>átmeneti támogatásról támogatási döntés 2021. december 31-ig hozható.</b></p>
<b>Előleg</b>	<p>A támogatói okirat kiadását követően előzetes kifizetés első részleteként a támogatói okiratban vállalt foglalkoztatottak bértámogatásának <b>60%-a</b> erejéig történik a folyósítás.</p>
<b>Támogatott költségek</b>	<p>Az egy főre jutó támogatás maximális mértéke új munkavállalónként összesen legfeljebb 4.000.000 Ft, mely az alábbi támogatási elemekből áll:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a munkavállaló <b>bérköltsége legfeljebb 8 hónapig</b> (legfeljebb bruttó 309.000 Ft/fő/hó és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó erejéig), valamint</li> <li>- a bérköltség arányában megállapított <b>átalány</b>, amely egyszerűsített költségelszámolás keretében eszközbeszerzésre, immateriális javak beszerzésére és kötelező tájékoztatásra és nyilvánosságra használható fel: <ul style="list-style-type: none"> <li>• az átalány a bérköltség 30%-nak megfelelő összeg, amennyiben az új munkavállaló foglalkoztatása előtt nem volt regisztrált álláskereső;</li> <li>• az átalány a bérköltség 35%-a, amennyiben az új munkavállaló foglalkoztatását megelőzően regisztrált álláskereső volt;</li> <li>• az átalány a bérköltség 40 %-a, amennyiben az új munkavállaló foglalkoztatását megelőzően tartósan regisztrált álláskereső volt, vagyis legalább 6 hónapja a regiszterben nyilvántartott 25 év alatti álláskereső, vagy legalább 12 hónapja nyilvántartott 25 év feletti álláskereső.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Bértámogatás:</b> A KKV kapacitásbővítés keretében foglalkoztatott új munkavállalójának munkabére és jogszabályban meghatározott bérpótlékai, valamint a kapcsolódó szociális hozzájárulás mértéke. A bértámogatás elszámolhatóságára az alábbi szabályok vonatkoznak:</p> <p>a. a bérköltség és jogszabályban meghatározott bérpótlékok támogatott összege <b>maximum havonta bruttó 309.000 Ft/fő/hó és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó</b> (mely a Közlemény megjelenésekor 15,5%), azaz a Közlemény meghirdetésének időpontjában havonta összesen 356 895 Ft/fő/hó.</p> <p>b. A támogatást igénylő az a) pontban meghatározottnál magasabb bért is megállapíthat az új munkavállaló részére, azonban a konstrukció keretében támogatást ebben az esetben is legfeljebb a 2. pontban meghatározott összegben vehet igénybe, vagyis az a) pontban meghatározott bérköltség feletti bérköltség nem támogatott, azt saját forrásból kell biztosítani.</p> <p>c. A támogatás a költségek fedezetére vagy fejlesztési célra folyósított támogatásnak minősül. A támogatást igénylő részére megítélt támogatás nem minősül bevételnek.</p> <p><b>Átalány támogatás:</b> A támogatást igénylő vállalkozás az új munkavállalók bérköltségének minimum 30%-a, maximum 40%-a mértékéig terjedő átalányban részesül az alábbi költségek fedezetére:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság</li> <li>- Eszközbeszerzés (új eszközök beszerzése beleértve a szállítást, üzembe helyezést, betanítást közvetlenül az eszközhöz kapcsolódva).</li> <li>- Immateriális javak beszerzése: harmadik féltől piaci áron megvásárolt szabadalmak és egyéb immateriális javak (pl. licenc, oltalom), valamint ezen immateriális javakhoz (szellemi termékekhez)</li> </ul>

	<p>kapcsolódó hasznosítási jogok bekerülési értéke, amennyiben a tranzakcióra a piaci feltételeknek megfelelően került sor.</p> <p>A támogatott vállalkozás az átalány támogatást a fenti tevékenységekhez kapcsolódó költségek fedezése céljából kapja. A támogatott vállalkozások részéről nem szükséges a fenti költségekről elszámolási bizonylat benyújtása a támogatás folyósításához az átalány jelleg miatt.</p> <p>Amennyiben a ténylegesen foglalkoztatott új munkavállalók száma kevesebb a támogatási kérelemben jelzettnél, vagy munkaerőpiaci státuszuk alapján alacsonyabb átalány összegre jogosult a vállalkozás, úgy az alacsonyabb összeg kerül a vállalkozás számára kifizetésre, illetve megtörtént kifizetés esetén visszakövetelésre kerül sor.</p>
<b>Költségek elszámolhatóságának időszaka</b>	<p>A költségek elszámolhatóságának <b>kezdeté</b> a projekt megkezdésének napja, vagyis az új munkavállaló foglalkoztatásának megkezdésének napja:</p> <p><b>- legkorábban a támogatási kérelem benyújtását követő nap,</b>  <b>- legkésőbb a támogatói okirat kiadását követő 90. napon, de legkésőbb 2022. március 1-ig.</b></p> <p>A költségek elszámolhatóságának <b>végso</b> időpontja: a foglalkoztatás fenntartására vonatkozó kötelezettség lezárultát követő 30 nap, de legkésőbb 2023. július 31.</p>
<b>Támogatási kérelem benyújtása</b>	<p>Támogatási kérelmet benyújtani, az elektronikus benyújtó felület megnyitásától a benyújtás felfüggesztéséig vagy <b>a keret kimerüléséig, de legkésőbb 2021. december 31-ig</b> lehet, azzal a feltétellel, hogy a megvalósítási időszaknak (a foglalkoztatási és a továbbfoglalkoztatási időszaknak együtt) 2023. július 31-ig le kell zárulni.</p> <p>A támogatási kérelem benyújtásához ügyfélkapu regisztráció szükséges, a benyújtásra a támogatást igénylő vállalkozás cégjegyzésre jogosult képviselője, vagy az általa meghatalmazott természetes személy jogosult.</p> <p>A benyújtott kérelmeket a Kincstár a Kincsinfo Nkft. és az OFA Nkft. támogatásával hatvan napon belül bírálja el (a hiánypótlás időszaka nem számít bele).</p>
<b>Támogatási kérelem elbírálása</b>	<p>Támogatás adható, amennyiben a <b>szakmai szempontrendszer alapján</b> meghatározott maximális pontszámból a <b>60 %-ot</b> elérte a projekt. A szakmai bírálati szempontrendszer alapján szakmailag támogatásra javasolt támogatási kérelem nem jelent alanyi jogosultságot a támogatásra. A támogatási kérelem a Magyar Államkincstár által - a rendelkezésre álló forrás, valamint a GINOP-5.3.17-21 felhívásban, jelen közleményben és a 187/2019 (VII.30.) Korm. rendeletben meghatározott jogosultsági és támogatási feltételek teljesülése alapján - meghozott <b>döntés alapján</b> kerül támogatásra.</p> <p>Értékelési szempontok (részletesen a kormányrendelet 2. sz. mellékletében): létszámbővítés megalapozottsága, cég működési időtartama, korábbi és tervezett fejlesztései, megvalósítási helyszín besorolása, 1 foglalkoztatottra jutó adózás előtti eredmény, megváltozott munkaképességű munkavállaló alkalmazása.</p>
<b>Támogatásból kizárt vállalkozások, többek között</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nem támogatható az a projekt, amelynek keretében a támogatást igénylő a támogatás által megvalósított fejlesztés eredményét – kölcsönzési cél kivételével - bérbeadási célra kívánja felhasználni.</li> <li>- Nem támogatható olyan vállalkozás, melynek foglalkoztatásbővítési megvalósítási helyszíne nem alkalmas a projekt megvalósítására.</li> <li>- Nem nyújtható támogatás elsődleges mezőgazdasági termékek előállításához. Az elsődleges mezőgazdasági termékek vonatkozásában a jelen Közlemény 4. sz. melléklete az irányadó.</li> <li>- <b>Nem támogatható olyan vállalkozás, amely 2021 júniusát követően csökkentette a létszámát.</b> A foglalkoztatottak számának nettó növekedése elvárás szempontjából figyelmen kívül kell hagyni azon álláshelyek megüresedését, amely önkéntes kilépés, a munkaképesség megváltozása, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelességszegés miatti jogszerű elbocsátás, a 2012. évi I. törvény (Mt.) 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondással történik, illetve a közfoglalkoztatottak számát.</li> <li>- Nem támogatható olyan vállalkozás, amelynek a legutolsó két - csak egy lezárt üzleti évvel rendelkező támogatást igénylő esetében a legutolsó - lezárt, teljes üzleti év éves beszámolója valamint az utolsó lezárt, teljes (365 napot jelentő) üzleti évi beszámoló közgyűlés, taggyűlés, illetve a tulajdonosok általi</li> </ul>

	<p>jóváhagyását igazoló dokumentuma (pl. jegyzőkönyv, határozat) a <a href="https://e-beszamolo.im.gov.hu/">https://e-beszamolo.im.gov.hu/</a> honlapon nem elérhető.</p> <p>- Nem nyújtható támogatás olyan támogatást igénylő részére, amely nem felel meg a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 255/2014. (X. 10.) Korm. rendelet 41/A. Átmeneti támogatás alcímében foglalt rendelkezéseinek, ha átmeneti támogatási kategória alatt igényel támogatást.</p>
<p><b>Kötelező melléklek, többek között (további kötelező melléklek a kormányrendeletben)</b></p>	<p>- Amennyiben a létszám bővítés bérelt megvalósítási helyen valósul meg, a bérleti szerződés ügyfél által hitelesített másolatát;</p> <p>- Amennyiben a létszám bővítéssel érintett megvalósítási helyszínen hatósági engedély köteles tevékenységet végez a vállalkozás, abban az esetben a jogerős hatósági engedélyt, amennyiben bejelentés köteles tevékenységet végez, akkor a bejelentést;</p> <p>- Nyilatkozat létszámcsökkenésről, amennyiben a támogatást igénylőnek 2021. június hónapához képest csökkent az átlagos statisztikai állományi létszáma.</p>
<p><b>Pályázati dokumentáció</b></p>	<p><a href="http://www.allamkincstar.gov.hu/hu/lakossagi-ugyfelek/kkv-kapacitasbovito-tamogatas">http://www.allamkincstar.gov.hu/hu/lakossagi-ugyfelek/kkv-kapacitasbovito-tamogatas</a></p>